

COMUNE DI CAVALLERMAGGIORE
Provincia di Cuneo

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2025
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa _sottoscritta il 27.11.2025 Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021 Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023-2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente FLESIA CAPORGNO Paolo – Segretario Comunale Componente ALTINA Caterina – Resp. Servizio Finanziario. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - il Sig. Walter BIANCOTTO in rappresentanza della C.G.I.L. Funzione Pubblica - Il Sig. Maurizio DISTEFFANO in rappresentanza della C.I.S.L. - Nicoletta Franco RSU del Comune di Cavallermaggiore Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL e CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di contratto decentrato 2025 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022. Per dettaglio esaustivo si rinvia al Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 con DGC 55 del 27.03.2025.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? E' stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 con DGC 45 del 27.03.2025.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI. Presso il Comune di Cavallermaggiore opera il Nucleo autonomo di Valutazione che ha validato la Relazione sulla Performance.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Applicazione, validità e durata – il presente accordo è relativo al triennio 2023/2025 giuridicamente mentre economicamente è relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025, in quanto le risorse disponibili sono quantificate annualmente.
2. Ricognizione delle risorse decentrate – Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025 sono stati rispettati i limiti di contenimento della spesa di personale previsti dalla normativa di riferimento.
3. Ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anno 2025 – Le risorse decentrate complessive per l'anno 2025, vengono ripartite e destinate secondo utilizzi stabili ed utilizzi variabili. Le risorse degli utilizzi stabili risultano rientrare nella capienza massima delle risorse decentrate stabili, mentre le risorse decentrate variabili vengono impiegate in utilizzi variabili e reversibili di anno in anno. L'utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali è volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente.
4. Indennità condizioni di lavoro. – Per la disciplina delle indennità condizioni di lavoro si è fatto riferimento all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 ed all'art. 84 bis CCDL 2022 e art. 7 comma 4 lettera d) del CCNL 16.11.2022.
5. Compensi per particolarità responsabilità - Con le indennità per specifiche responsabilità, riconosciute ai sensi dell'art. 84 CCNL 2022 – art. comma 4 lettera f del C.C.N.L. 16.11.2022, si intende premiare l'impegno più complesso in termini di attribuzioni richiesto ad alcuni dipendenti che, con provvedimento formale di attribuzione di incarico, sono stati nominati responsabili della gestione di una struttura organizzativa intermedia o di base, tenendo conto del maggior rilievo o del più elevato grado di complessità dei procedimenti istruiti e, inoltre, sono stati nominati responsabili del procedimento, ai sensi degli artt. 4,5 e 6 della L. 241/90 e s.m.i. per tutte le tipologie di procedimenti amministrativi ascritti al settore/ufficio di assegnazione.
6. Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale – Art. 79 comma 2 lettera A) del CCNL 16.11.2022 – Art. 80 comma 2 lettera g del CCNL 16.11.2022 - Le risorse del presente articolo sono quelle che specifiche disposizioni di Legge finalizzano all'incentivazione del personale secondo quanto disposto dall'art. 113 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. nonché per altri compensi (ISTAT-Rimborsi elezioni ecc) e per l'anno 2025 sono previsti € 13.000,00 per sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, elezioni, rimborsi per matrimoni giorni festivi ecc.
7. Vista la vigente normativa che disciplina l'applicazione degli incentivi per le funzioni tecniche ed in particolare l'art 113 del D. Lgs 50/2016 e s.m.i. esaminato il PEG per il corrente anno e visto il vigente regolamento comunale che disciplina l'applicazione dell'incentivo per le funzioni tecniche si dà atto che per l'anno 2025 sono previsti incentivi per funzioni tecniche e per presunti € 10.000,00.
8. Vista la vigente normativa che disciplina l'applicazione degli Incentivi per il controllo e le verifiche tributarie IMU-TASI, come previsto e disciplinato nello schema del "Regolamento per gli incentivi derivanti dal recupero sull'evasione tributaria, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1, comma 1091, della Legge n.145 del 30.12.2018 (legge di bilancio 2019)" approvato con il CCDI 2019 e con DGC n. 177/2019 si dà atto che l'importo stimato 2025 è di €. 2 .000,00;
9. Utilizzo delle risorse per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la performance collettiva ed individuale – Art. 7 comma 4 lettere B) AF) del CCNL 16.11.2022 – Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati. Trattasi di risorse che vengono assegnate in funzione degli obiettivi specificati per ciascun settore. I responsabili dei servizi certificheranno il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente secondo il sistema premiante del personale in vigore nell'Ente. Tali risorse dovranno essere orientate a premiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi, nonché la produttività delle risorse impegnate nella gestione e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente.
10. Progressione economica orizzontale - Per la disciplina della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria si fa riferimento all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e art 9 CCI. Per l'anno 2025 l'accordo decentrato prevede l'attivazione di progressioni economiche per una spesa complessiva di euro 3.500,00.

11. Disposizioni finali - Si fa rinvio per quanto non previsto dall'accordo decentrato alle disposizioni dei CCNL vigenti.
12. Procedure di sottoscrizione e di stipula dell'accordo.

A) Tabella analitica della costituzione del fondo ANNO 2025

Descrizione fonti di finanziamento	Importo	TOTALE
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	49.686,45	
Rideterminazione per Incremento stipendio	1.907,10	
RIA e assegni ad personam personale cessato	1.221,91	
Incremento decreto 25/2025	3.500,00	
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite	1.830,40	
Incremento art. 79 comma 1 lettera b € 84,50 a dipendente al 31.12.2018 – Fuori limite	1.774,50	
Differenziale progressioni orizzontali art. 79 c.1 lettera D	4.387,50	
Differenziali B3 e D3	8.525,47	
TOTALE RISORSE STABILI		72.833,33
Art. 67, comma 5 lettera b) CCNL 2018	19.222,22	
Art. 67, comma 3 lettera h) (1,2% monte salari 1997)	3.777,78	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		23.000,00
Economie da fondo stabile anno precedente		
Economie fondo straordinario		
Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2018 specifiche disposizioni di legge - Incentivi TECNICI	10.000,00	
Specifiche disposizioni di legge – Sponsorizzazioni, collaborazioni, Rimborsi ISTAT e Rimborso straordinari elettorali da Stato e Regione + Incentivi ufficio tributi	15.000,00	
0,22 Monte salari anno 2018 – competenza anno 2024	1.256,54	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON soggette a limite		26.256,54
TOTALE FONDO 2025		122.089,87

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE			
DESCRIZIONE		2018	2025
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI anni precedenti (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)(38,691,96-Chiavazza 4.561,96+Assegno ad personam Morano 795,86= 34,925,85 + INCREMENTO CCNL 2016/2018 € 1.907,10 differenziale PO contratto 2019 4387,50 progressioni anno 2022 3.533,20 progressioni 2023 1616,66 progressioni 2024 1600+ lingua monica per 2025 296,73 per ottobre novembre dicembre e tredicesima	€ 36.832,95	€ 48.167,04
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO INDENNITÀ DI COMPARTO (10,709,40- Chiavazza +Morano)= (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) ECONOMIA RINAUDO PER 2021 343,21 anno 2022 471,72	€ 10.709,40	€ 10.709,40
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18) ECONOMIA RINAUDO PER 2021 economia 2022 1,868,10 TESIO assorbito da Mentone (6096,04 alafisa DA D1 A D5 perché D6 finanziato da amministrazione) 326,27 Alberti	€ -	-€ 8.290,41
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	€ -	€ -
	MAGGIORAZIONE SERVIZIO DOMENICALE		€ 1.000,00
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 08.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	€ -	€ -
	Differenziali progressioni economiche art 79 c.1 lettera D		€ 4.387,50
	Differenziali D3 e B3		€ 8.525,47
	progressioni anno 2025		€ 3.500,00
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 47.542,35	€ 67.999,00
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18) (70%)	€ 2.958,88	TOTALE per PERFORMANCE € 1.523,91
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	€ 4.800,00	€ 4.066,96
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE SERVIZI VIGILANZA	€ 9.000,00	€ 6.000,00
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE PROGETTI 1700 sagra gorgonzola 1500 neve inLurgenti 1500		€ 4.700,00
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18) (RISCHIO e DISAGIO Cantanieri)	€ 6.540,00	€ 5.500,00
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	€ 1.160,00	€ 500,00
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18) (n. 2 Ufficiali anagrafe e stato civile)	€ 5.000,00	€ 5.300,00
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	€ -	€ 1.500,00
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	€ -	€ -
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	€ 29.458,88	€ 29.090,87
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	€ 25.000,00	€ 25.000,00	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	€ -	€ -	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 102.001,23	€ 122.089,87	
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE - importo destinato	€ 77.750,00	€ 78.690,91	
TOTALE FINALE	€ 179.751,23	€ 200.780,78	
	€ 1.830,40	-€ 0,00	

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Comune di Cavallermaggiore, in adempimento alle disposizioni dettate dal D. Lgs. 150/2009, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:

- Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 14.04.2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

- con Decreto Sindacale n. 8 del 11.04.2024, è stato conferito incarico di componente del nucleo di valutazione;

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- i compensi incentivanti sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi e/o al mantenimento di livelli quali-quantitativi anche in presenza di riduzione di personale;

- l'erogazione dei "compensi per la produttività" è subordinata al grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnato al personale dipendente ed alla valutazione individuale della prestazione, effettuati sulla base del vigente sistema permanente di valutazione della performance;
- i compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di Settore in base al Piano degli Obiettivi, approvato ogni anno dalla Giunta Comunale.
- le valutazioni relative alle prestazioni ed ai risultati dei dipendenti sono di competenza del Responsabile di servizio nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definite dal sistema di misurazione e valutazione della performance e sotto la supervisione del nucleo di valutazione;
- il sistema di valutazione adottato dall'Ente è volto ad impedire che l'erogazione dei compensi per produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Per l'anno 2025 si prevedono progressioni orizzontali per una spesa complessiva di euro 3.500,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessun'altra informazione.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, ha seguito il seguente iter:

- D.G.C. n. 149 del 27.10.2025 “INDIRIZZI E DIRETTIVE CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2025”;
- Determina del responsabile del servizio personale n.369 del 14.11.2025.

Il fondo 2025 ammonta ad € 122.089,87 di cui € 72.833,33 Risorse STABILI ed € 49.256,54 Risorse VARIABILI

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell’art. 79 del CCNL del 16/11/2022, per l’anno 2025 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell’art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell’anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (enti con dirigenza) e comprensive della quota annuale delle risorse per le alte professionalità accantonate e non utilizzate, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2018 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	49.686,45

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lettera b) e Dichiarazione congiunta n. 5 lettera b) CCNL 2018 Rideterminazione per incremento stipendio	1.907,10
RIA ed assegni ad personam personale cessato	1.221,91
Incremento decreto 25/2025	3.500,00
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite	1.830,40
Incremento art. 79 comma 1 lettera b – 84,50 a dipendente al 31.12.2018 21 dipendenti	1.774,50
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 79 comma 1 lettera D	4.387,50
Incremento art. 79 comma 1 bis – differenziali D3 e B3	8.525,47
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	72.833,33

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l’anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a complessivi € 49.256,54 e sono rappresentate dalle seguenti voci:

a) Risorse Variabili soggette a limite:

Descrizione	Importo
Art. 79, comma 2 lettera c) CCNL 2022	13.222,22
Art. 98 comma 1 lettera c) proventi CDS	6.000,00
Art. 67, comma 3 lettera h) (1,2% monte salari 1997)	3.777,78
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette a limite	23.000,00

b) Risorse Variabili NON soggette a limite:

Descrizione	Importo
Economie da fondo stabile anno precedente	0
Economie fondo straordinario	0
Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2018 specifiche disposizioni di legge - Incentivi TECNICI + Incentivi recupero evasione tributaria	12.000,00
Specifiche disposizioni di legge – Rimborsi ISTAT e Rimborso straordinari elettorali da Stato e Regione	13.000,00
0,22 monte salari 2018 art. 79 comma 3 e 5 ccnl 2019/2021 quota anno 2025	1.256,54
TOTALE RISORSE VARIABILI NON soggette a limite	26.256,54

Sezione III – Decurtazione del fondo (eventuali)

Per il 2025 non devono essere applicate decurtazioni al fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	72.833,33
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	72.833,33
TOTALE Risorse variabili (C)	49.256,54
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	49.256,54
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	122.089,87

Dall'anno 2017 nel Fondo confluiscono anche le somme relative alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato ai titolari di posizione organizzativa in enti privi di dirigenza.

La voce viene pertanto inserita sia nella parte di Costituzione del fondo che in quella di sua destinazione risultando così neutra.

- ANNO 2016: INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 77.750,00
- ANNO 2017: INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 77.750,00
- ANNO 2018: INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 77.750,00
- ANNO 2019: INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 77.750,00
- ANNO 2020: INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 77.750,00
- ANNO 2021: INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 77.750,00
- ANNO 2022: INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 77.750,00
- ANNO 2023: INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 78.690,91
- ANNO 2024: INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 78.690,91
- ANNO 2025: INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 78.690,91

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € **10.709,40**.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2025 con la determina di costituzione del Fondo n. 369 del 14.11.2025 si dà atto che sono indisponibili alla contrattazione (ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022) le risorse destinate a finanziare i seguenti compensi gravanti sul fondo: indennità di comparto e progressioni economiche, poiché già determinate negli anni precedenti, i differenziali progressioni economiche art. 79 c.1 lettera D, i differenziali D3 e B3.

Viene inoltre finanziata con queste risorse anche la somma presunta di € 1.000,00 da destinare alla maggiorazione oraria festiva in quanto è stato rideterminato l'orario di servizio della polizia locale, articolato ora su sette giorni e € 3.500,00 per progressioni orizzontali anno 2025

Non vengono pertanto regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2025
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno)	39.876,63
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	10.709,40
Maggiorazione orario festivo	1.000,00
Differenziali progressioni economiche art. 79 c.1 lettera D	4.387,50
Differenziali D3 e B3	8.525,47
Progressioni orizzontali anno 2025	3.500,00
Totale utilizzo risorse stabili	67.999,00
TOTALE UTILIZZO altre indennità non regolate specificamente dal CCDI sottoposto a certificazione	0,00
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	67.999,00

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 2018 le risorse disponibili per la contrattazione relativa all'anno 2025 sono pertanto le seguenti:

RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2025
Totale costituzione fondo (Sezione IV del Modulo I)	(+) 122.089,87
Totale destinazioni non regolate dal CCDI di riferimento (Sezione I del Modulo II)	(-) 67.999,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	54.090,87

Sezione III – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Decentrato Integrativo.

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2025
Indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis comma 1 lettera b) e art.84 bis CCNL 2022	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 – quinquies comma 1 e art.84 CCNL 2022	2.865,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 – quinquies comma 2 e art. 84 CCNL 2022	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 97 CCNL 16.11.2022	1.435,00
Performance individuale e collettiva per Progetti finalizzati al miglioramento servizi istituzionali	10.700,00
Performance individuale e collettiva	5.590,87
Indennità servizio esterno vigili art. 100 CCNL 16.11.2022	1.500,00

Reperibilità	500,00
Specifiche disposizioni di legge - INCENTIVI TECNICI Art. 113 D.Lgs 50/2016 e s.m.i.	10.000,00
Specifiche disposizioni di legge – INCENTIVI RECUPERO EVASIONE TRIBUTI	2.000,00
Specifiche disposizioni di legge – ELEZIONI – ISTAT – Sponsorizzazioni -	13.000,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	54.090,87

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	67.999,00	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	54.090,87	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	122.089,87	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0,00	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo

- PEO € 39.876,63
- Indennità di comparto € 10.709,40
- Indennità di lavoro festivo € 1.000,00
- Progressioni anno 2024 € 3.500,00
- Differenziali progressioni economiche art. 79 c.1 lettera D € 4.387,50
- Differenziali D3 e B3 € 8.525,47

Per complessivi € 67.999,00 sono completamente finanziate dalle risorse stabili il cui importo è pari ad € 72.833,33.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

Rimborsi ISTAT e Rimborsi elettorali, sponsorizzazioni, accordi ecc. per **€ 13.000,00**

Incentivi tecnici ex art. 113 D.lgs. 50/2016 per **€ 10.000,00**

Incentivi recupero evasione tributaria per **€ 2.000,00**

sono state indicate su importo presunto per finanziare rispettivamente e per lo stesso importo, i corrispondenti incentivi.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo Autonomo di Valutazione.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

C) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2025 si prevedono progressioni orizzontali per una spesa complessiva di euro 3.500,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno limite

Tabella 1 - Costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno limite (2018).

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa					
DESCRIZIONE	2016	2022	2023	2024	2025
Risorse stabili					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	€ 35.912,15	€ 49.686,45	€ 49.686,45	49.686,45	49.686,45
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)					
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 4.565,79				
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 2.178,45				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)		576,68 €	1.221,91 €	1.221,91	1.221,91
Incremento decreto 25/2025					3.500,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	€ 3.396,07				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)					
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		1.907,10 €	1.907,10 €	1.907,10	1.907,10
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perchè finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	€ 114,53				
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, Lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18) (*)					
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)					
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	€ 3.519,46				
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite		1.830,40 €	1.830,40 €	1.830,40	1.830,40
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA					
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI					
Incremento art. 79 comma 1 lettera b 84,50 a dipendente al 31.12.2018			1.774,50	1.774,50	1.774,50
Differenziale progressioni orizzontali			4.387,50	4.387,50	4.387,50
Differenziali B3 e D3			7.111,00	8.525,47	8.525,47
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 C.2			17.010,50	18.424,97	18.424,97
TOTALE RISORSE STABILI	49.686,45 €	54.000,63 €	67.918,86 €	69.333,33 €	72.833,33 €
Risorse variabili soggette al limite					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, Lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)					
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, Lett. F), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)					
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 Lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	€ 2.200,00				
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)					
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18) di cui € 6.000,00 proventi sanzioni codice della strada	€ 41.209,91	23.722,22 €	18.222,22 €	19.222,22	19.222,22
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€ 3.777,78	3.777,78 €	3.777,78 €	3.777,78	3.777,78
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)					
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)					
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2016) dal 19.04.2016 al 31.12.2017					
Totale Risorse variabili soggette al limite	47.187,69 €	27.500,00 €	22.000,00 €	23.000,00 €	23.000,00 €
Risorse variabili NON soggette al limite					
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	€ 1.156,67				
ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO					
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16					
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2016)		10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00	10.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (9) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)					
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, Lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00	15.000,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, Lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)					
0,22 MONTE SALARI 2018 ANNO corrente			1256,54	1.256,54	1.256,54
0,22 MONTE SALARI 2018 anno 2022			1256,54		
QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 84,50 A DIPENDENTE			3549		
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)					
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.156,67 €	25.000,00 €	31.062,08 €	26.256,54 €	26.256,54 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	48.344,36 €	52.500,00 €	53.062,08 €	49.256,54 €	49.256,54 €
TOTALE	€ 98.030,81	€ 106.500,63	€ 120.980,94	118.589,87	122.089,87
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 96.874,14	€ 79.670,23	€ 72.908,36	€ 73.908,36	€ 77.408,36
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	€ 77.760,00	€ 77.760,00	€ 78.690,91	€ 78.690,91	€ 78.690,91
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 174.624,14	€ 157.420,23	€ 161.699,27	€ 162.699,27	€ 166.099,27
AMMONTARE COMPLESSIVO DEL FONDO	€ 176.780,81	€ 184.260,63	€ 199.671,85	€ 197.280,78	€ 200.780,78
LAVORO STRAORDINARIO		4.462,28	4.462,28	4.462,28	4.462,28
TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE MAGGIORAZIONE ART.41 COMMA 4	6.778,46	€ 4.208,00	€ 4.208,00	4.208,00	4.208,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SEGRETARIO	€ 7.837,57	€ 7.840,00	€ 7.840,00	8.958,00	8.958,00
RISULTATO SEGRETARIO	€ 7.329,15	€ 1.402,00	€ 1.402,00	1.522,30	1.522,30
convenzione su maggiorazione posizione		1052	1052	1.770,25	1.770,25
	€ 21.945,18	€ 14.502,00	€ 14.502,00	16.458,55	16.458,55
	196.569,32	176.384,51	170.563,55	173.520,10	177.020,10

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2025
Indennità di comparto	10.709,40	10.709,40
Progressioni economiche contrattate nel CCDI dell'anno	1.550,00	3.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	36.463,24	39.876,63
Indennità lavoro festivo	1.000,00	1.000,00
Differenziali progressioni economiche art. 79 c.1 lettera D	4.387,50	4.387,50
Differenziali B3 e D3	7.111,00	8.525,47
Totale A	61.221,14	67.999,00
	0	0
Indennità di reperibilità	500,00	500,00
Indennità condizioni di lavoro	5.500,00	5.500,00
Indennità servizio esterno vigili	1.500,00	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità	5.000,00	5.300,00
Compensi per attività e prestazioni Specifiche disposizioni di legge (Progettazioni/Incentivi evasione tributi/ Matrimoni festivi/Istat/Elezioni)	25.000,00	25.000,00
Produttività / Progetti	22.259,80	16.290,87
Totale B	59.759,80	54.090,87
Non regolate dal decentrato	61.221,14	67.999,00
Regolate dal decentrato	59.759,80	54.090,87
Ancora da regolare		
Totale A+B	120.980,84	122.089,87

Dal 2017 rientrano nel Fondo CCDI anche le somme relative alle INDENNITA' e le RETRIBUZIONI DI RISULTATO per le PO in enti privi di dirigenza, fino ad ora escluse.

Viene pertanto inserita sia nella COSTITUZIONE che nella DESTINAZIONE del Fondo CDDI la somma di € 78.690,91 incrementata di euro 940,91 in seguito all'incremento della quota per PO dello 0,22% monte salari anno 2018 – art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2025;
- Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- Imputazione nel Bilancio:** Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, regolate dal contratto decentrato, saranno impegnate con determina del servizio finanziario.

Le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Si precisa che il fondo soggetto al limite dell'anno 2016 risultava pari a € 96.874,14 oltre ad € 77.750,00 per indennità posizione organizzative e retribuzioni di risultato.

Per l'anno 2018 risultava pari ad € 77.001,23 oltre ad € 77.750,00 per indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato.

Per l'anno 2019 risultava pari ad € 77.001,23 oltre ad € 77.750,00 per indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato.

Per l'anno 2020 risultava pari ad € 77.001,23 oltre ad € 77.750,00 per indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato.

Per l'anno 2021 risultava pari ad € 77.001,23 oltre ad € 77.750,00 per indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato.

Per l'anno 2022 risultava pari ad € 79.670,23 oltre ad € 77.750,00 per indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato.

Per l'anno 2023 risultava pari ad € 72.908,36 oltre ad € 78.690,91 per indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato.

Per l'anno 2024 risultava pari ad € 73.908,36 oltre ad € 78.690,91 per indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso **non** risultano "economie contrattuali del Fondo".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2025, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2025. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2025, approvato con deliberazione consiliare n. 45 del 18.12.2024 e successive modifiche ed integrazioni.

L'ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 369 del 14.11.2025 è impegnato agli appositi capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2025.

Cavallermaggiore, 27.11.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
(FLESIA CAPORGNO Paolo)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(ALTINA Caterina)

