



COMUNE DI CAVALLERMAGGIORE

PROVINCIA DI CUNEO

DETERMINAZIONE

**N° Registro
Generale 369
N° Registro Area
19
DEL 14/11/2025**

Servizio: SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO : Quantificazione fondo risorse decentrate 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la proposta di determinazione redatta dal Responsabile del Procedimento dell'Ufficio Personale, ALTINA Caterina, ai sensi del decreto sindacale n. 36 datato 20 dicembre 2024

Visto il decreto sindacale n. 2 del 5 febbraio 2025;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 18.12.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli Esercizi Finanziari 2025/2026/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 18.12.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 18.12.2024 sono stati approvati gli Obiettivi di performance provvisori contenuti nel DUP 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 27.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

RICHIAMATO il vigente Statuto Comunale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento Organico del personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi e sull'accesso agli impieghi;

VISTA la vigente dotazione organica;

VISTO il nuovo Ordinamento Professionale ed i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Comparto Regioni - Enti Locali vigenti con la relativa contrattazione decentrata nazionale ed aziendale;

VISTO il CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 22/05/2018;

VISTO il CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

VISTO il CCDI 2018/2020 sottoscritto il 11.02.2019 (ipotesi sottoscritta in data 21.12.2018);

VISTO il CCDL Distribuzione del fondo risorse decentrate 2019 sottoscritto in data 02.12.2019;

VISTO il CCDL Distribuzione del fondo risorse decentrate 2020 sottoscritto in data 21.12.2020;

VISTO il CCDL Distribuzione del fondo risorse decentrate 2021 sottoscritto in data 19.07.2021;

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale)

VISTO il CCDL Distribuzione del fondo risorse decentrate 2022 sottoscritto in data 07.12.2022;

VISTO il CCDL Distribuzione del fondo risorse decentrate 2023 sottoscritto in data 02.10.2023;

VISTO il CCDL Distribuzione del fondo risorse decentrate 2024 sottoscritto in data 25.11.2024;

VISTO il *“Foglio di calcolo per la gestione delle risorse decentrate”* anno 2025;

RICHIAMATA la D.G.C. n. 149 del 27 ottobre 2025: *“INDIRIZZI E DIRETTIVE CONTRATTAZIONE DECENTRATA – Anno 2025”* che in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025 così dispone:

- 1) Di demandare al Responsabile del servizio personale la formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025 attenendosi ai seguenti criteri:
 - a) Costituzione della parte delle risorse stabili ai sensi dell'art. 79 commi 1 del CCNL 2019/2021;
 - b) Costituzione della parte variabile autorizzando l'inserimento delle seguenti risorse:
 - Integrazione risorse della parte variabile in applicazione dell'art. 79 comma 2 lettera b del CCNL 2019/2021 per un importo di € 3.777,78 (pari all'1,2% del monte salari 1997) dando atto che nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
 - Integrazione risorse della parte variabile in applicazione dell'art. 98 del CCNL 2019/2021 per un importo di € 6.000,00 pari al 5% dei proventi inizialmente previsti delle sanzioni amministrative pecuniarie derivanti da violazioni alla normativa del Codice della Strada ai sensi dell'art. 208, comma 5 bis, per le motivazioni in premessa esplicitate;
 - Integrazione risorse della parte variabile in applicazione dell'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 2019/2021 per un importo di € 13.222,22 per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;
 - Integrazione risorse della parte variabile per il finanziamento degli incentivi per funzioni tecniche, incentivi per controlli e verifiche tributarie IMU-TASI, compensi ISTAT, straordinari elettorali rimborsati dallo Stato o dalla Regione per complessivi € 25.000,00;
 - Integrazione del fondo stabile ai sensi del D.L. n.25/2025 art. 14 comma 1 bis di € 3.500,00

Evidenziato che le integrazioni c.d. facoltative (integrazione fino al 1,2%, integrazioni correlate ad obiettivi) previste per l'esercizio 2025, potranno essere mantenute negli anni successivi subordinatamente, oltre a specifici indirizzi in tal senso, anche alla sostenibilità ai fini del tetto di spesa comma 557/562 e alla sostenibilità ex DM 17.3.2020; conseguentemente, essendo previsto dalla Circolare Mef interpretativa dell'art. 14 comma 1 bis del D.L. n. 25/2025 che le integrazioni alla parte stabile del fondo introdotte in applicazione di tale nuova disposizione dall'Amministrazione non sono suscettibili di riduzione negli esercizi successivi, si prende ulteriormente atto che a fine di tutela di detta sostenibilità, saranno altre voci del fondo incidenti sui parametri di sostenibilità a dover eventualmente essere ridotte, ivi comprese quelle menzionate (integrazione fino al 1,2%, integrazione per obiettivi, piani di razionalizzazione, ecc.).

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del D.L.n. 34/2020 che prevede che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la*

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale)

contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

VISTA la Certificazione rilasciata in data 22/10/2018 dal Responsabile Area Finanziaria e Contabile in merito alla corretta quantificazione del Fondo Stabile che così conclude: *“Conferma come unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2 del C.C.N.L. 22/01/2004, relative all’anno 2017, l’importo di € 49.686,45 da utilizzare nelle contrattazioni decentrate a decorrere dal 2018.”*;

DATO ATTO che dal 01/01/2019 le risorse stabili sono incrementate della somma di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 e che tale importo è pari ad € 1.830,40;

DATO ATTO che dal 01/01/2021 le risorse stabili sono incrementate della somma di € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 e che tale importo è pari ad € 1.774,50;

RITENUTO di determinare in € 72.833,33, di cui € 54.408,36 soggette ai vincoli, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nell’anno 2025 ai sensi dell’art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21.5.2018;

RITENUTO di quantificare in complessivi € 49.256,54, di cui € 23.000,00 soggetti a limite, le risorse variabili;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti rilasciato in data 07.11.2025;

D E T E R M I N A

1. Di quantificare il Fondo Risorse Decentrate 2025 ai sensi dell’art. 79 del CCNL 2019/2021.
2. Di approvare l’allegato prospetto A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. Di dare atto che la relativa spesa complessiva è stata imputata alle competenti poste del P.E.G. del Bilancio di Previsione 2025.
4. Di dare atto che viene rispettato il limite al trattamento accessorio del personale di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75 come previsto dall’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2020.
5. Di dare atto che, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del Bilancio di Previsione 2025, con eventuale imputazione all’Esercizio Finanziario 2026, qualora in tale esercizio l’obbligazione giuridica passiva sarà esigibile.
6. Di subordinare l’effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo Pluriennale Vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l’anno 2025 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l’esigibilità della spesa e l’imputazione (FPV).
7. Di trasmettere il presente atto alle OO.SS., ai sensi dell’articolo 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 7 C.C.N.L. 16.11.2022 per l’avvio della contrattazione decentrata.
8. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell’Ente, nell’apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell’art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

9. Di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo con l'applicazione del parere favorevole di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria, rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Il Segretario Comunale
FLESIA CAPORGNO PAOLO
DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE ai sensi del
D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 (Codice dell'Amministrazione
Digitale)