

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Cavallermaggiore

Alla cortese attenzione del Sindaco, Davide Sannazzaro

Cavallermaggiore, 25 Giugno 2025

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2024

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Assolvimento adempimenti legge 190/12
4. Proposta della valutazione annuale dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Anche quest'anno l'Ente si è dotato di un P.I.A.O contenente gli obiettivi di Performance 2024 con Deliberazione di Giunta n. 55 del 18/4/2024.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

A partire dall'anno 2021 è stato utilizzato il nuovo sistema di valutazione proposto dal Nucleo di valutazione ed approvato con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 14/5/2018 ritenuta conforme a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 e s.m.i..

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione nella Relazione conclusiva della Performance da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato dapprima le proposte di valutazione formulate da ciascuna E.Q. per i propri collaboratori e successivamente ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Elevate Qualificazioni.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nelle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 213/2024, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Assolvimento adempimenti legge 190/12

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e del Piano della Trasparenza integrato nel P.I.A.O. adottato con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 18/4/2024.

4. Proposta della valutazione annuale degli incaricati di Elevata Qualificazione

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., ha preso in esame il Piano sulla Performance e la relazione predisposta a consuntivo dell'anno 2024.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- Dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l'ANCI
- Delle linee guida della CIVIT e dell'ANCI in materia di trasparenza.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14 del citato decreto, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione conclusiva sulla Performance per l'anno 2024 del Comune di Cavallermaggiore.

Esaminata la relazione conclusiva della performance ed il risultato di ciascuna area organizzativa, e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna titolare di incarico di Elevata Qualificazione per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede allegate
- sentito il Segretario Comunale Dr Paolo Flesia Caporgno;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dai titolari di Elevate Qualificazioni e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo quanto disposto da atti dell'Amministrazione Comunale e dal Contratto decentrato Integrativo Aziendale vigente.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

Elda Milano