

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Cavallermaggiore

Alla cortese attenzione del Sindaco, Davide Sannazzaro

Cavallermaggiore, 9 Settembre 2019

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2018.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Assolvimento adempimenti legge 190/12
4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
5. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Anche quest'anno l'Ente si è dotato di un PEG, adottato con Deliberazione di Giunta n. 5 del 8/1/2018, che è stato integrato con il Piano della Performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi con Deliberazione di Giunta n. 112 del 26/9/2018.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

Per l'anno 2018 è stato introdotto il nuovo sistema di valutazione proposto dal Nucleo di valutazione ed approvato con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 14/5/2018 ritenuta conforme a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 e s.m.i. e con il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 21/5/2018.

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All.n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato dapprima le proposte di valutazione formulate da ciascuna P.O. per i propri collaboratori e successivamente ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Posizioni Organizzative.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nelle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 141/2019, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Assolvimento adempimenti legge 190/12

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e del Piano della Trasparenza adottato con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 28/1/2019.

4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., ha preso in esame il Piano sulla Performance e la relazione predisposta a consuntivo dell'anno 2018, approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 78 del 17/6/2019.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- Dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l'ANCI
- Delle linee guida della CIVIT e dell'ANCI in materia di trasparenza.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14 del citato decreto, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione conclusiva sulla Performance per l'anno 2018 del Comune di Cavallermaggiore.

Esaminata la relazione conclusiva della performance ed il risultato di ciascuna area organizzativa, e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**All. n. 3**);
- acquisite le autovalutazioni delle P.O.;
- sentito il Segretario Comunale Dr.ssa Federica Meineri;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2018 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo quanto disposto da atti dell'Amministrazione Comunale.

5. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Secondo la metodologia di valutazione, sentito il Sindaco Davide Sannazzaro che, facendosi portavoce dei componenti dell'intera Giunta, esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2018 per il Segretario, Dr.ssa Federica Meineri, del suo operato e della professionalità, e propone la corresponsione della retribuzione di risultato al massimo dell'importo come definito da atti della Giunta Comunale.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione