



COMUNE DI CAVALLERMAGGIORE

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.54

OGGETTO:

Approvazione sistema di misurazione e valutazione delle performance.

L'anno DUEMILADICIOTTO addì QUATTORDICI del mese di MAGGIO alle ore 18:00 nella sala delle riunioni. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. SANNAZZARO/DAVIDE	Sindaco	SI'
2. BERGESIO/SANDRA	Assessore	SI'
3. AMOROSO/GIORGIO	Assessore	SI'
4. MONGE/ELISA	Assessore	SI'
5. BERTOLA/FEDERICO	Assessore esterno	SI'
	Totale Presenti:	5
	Totale Assenti:	0

Assiste quale Segretario Comunale MEINERI Dott.ssa Federica.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor SANNAZZARO Davide assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

D.G.C. n. 54 del 14 maggio 2018.

Oggetto: Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.lgs 150 del 2009 e s.m.i. e preso atto delle recenti modifiche introdotte dal D.L. 74/2017;

Considerato necessario dare attuazione alle disposizioni ivi contenute in materia di misurazione e valutazione della performance che, in particolare, prevedono che:

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- gli organismi indipendenti di valutazione (OIV/NdV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi;
- viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
- nella misurazione della performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;

Considerato che la definizione del sistema rientra nella competenza dei Nuclei di valutazione mentre l'adozione del Sistema compete all'organo di indirizzo politico-amministrativo;

Visto il Decreto sindacale n. 2 del 09/03/2018 di nomina del Nucleo di Valutazione;

Atteso che il Nucleo di valutazione ha predisposto ed illustrato una metodologia di misurazione e valutazione delle performance adeguata alle disposizioni legislative vigenti sia per le posizioni organizzative che per il restante personale dell'ente, così come risultante dall'allegata documentazione;

Dato atto che non si richiede sul presente atto ai sensi dell'art. 49 TUEL il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Assunto ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, il prescritto parere in ordine alla regolarità tecnica (Allegato "A") della proposta di deliberazione in esame, rilasciato dal Segretario Comunale;

Con voti unanimi, resi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" corredato dalle schede relative alla valutazione dei titolari di posizione organizzativa, del segretario comunale e dei restanti dipendenti dell'ente, nel testo che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

- 2) Di provvedere all'informativa sindacale trasmettendo il presente atto e la documentazione allegata ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e aziendali.

Ad unanimità di voti favorevoli, resi in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 .

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to SANNAZZARO Davide

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MEINERI Dott.ssa Federica

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

in data _____ , per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.