



**COMUNE DI CAVALLERMAGGIORE**  
*PROVINCIA DI CUNEO*

**DETERMINAZIONE**

**N° Registro  
Generale 268  
N° Registro Area  
7  
DEL 15/11/2022**

**Servizio: SEGRETARIO COMUNALE**

**OGGETTO :**

**Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Provvedimenti.**

## IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che l'art.21 della Legge 4/11/2010 n.183 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità, ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

DATO ATTO che, conformemente a quanto disposto dallo stesso articolo:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente per ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e di un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente è designato dall'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con il consigliere o la consigliera nazionale di parità al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate da linee guida contenute in una Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RICHIAMATA la Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011 “Linee guida sulle Modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

RICHIAMATA la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di aggiornamento e compendio delle varie disposizioni in materia, alla luce delle intervenute normative nazionali e comunitarie;

PRESO ATTO che le elezioni amministrative si sono svolte in data 3 ottobre 2021;

DATO ATTO che con propria determina n. 83 del 30.03.2022 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia come segue:

- Componente in rappresentanza dell'Ente: Caterina Altina effettivo;
- Componente in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali: Ivan Nanè effettivo;

Ritenuto dover sostituire, per avvicendamento, il componente in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Signor Ivan Nanè con il Signor Di Steffano Maurizio come da mail del 10 novembre 2022;

RICHIAMATI:

- l'art.57 del D.Lgs.165/2001 in ultimo modificato dall'art.21 della L.183/2010;
- il D.Lgs. 216/2003 “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;
- il D.Lgs.198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 della L.28/11/2005 n.246”;

RICHIAMATO il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;

RICHIAMATO l'art. 147 – bis del d. lgs. n. 267/2000, in ordine ai controlli preventivi a cura dei responsabili dei servizi, e dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta da parte degli stessi

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale)

anche regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, intesi come conformità alla check list elaborata dal segretario nell'ambito del piano annuale dei controlli, nonché da parte del responsabile finanziario, il parere di regolarità contabile;

DATO ATTO che sono stati rispettati i termini del procedimento amministrativo e le disposizioni in materia di trattamento dei dati personali di cui al d. lgs. n. 196/2003;

DATO ATTO atto che è stato verificato il rispetto delle disposizioni previste dalla legge n. 190/2012 per la repressione della corruzione e dell'art. 7 del d.P.R. n. 62/2013 (codice di comportamento), anche con riferimento al potenziale conflitto d'interessi;

## **D E T E R M I N A**

- 1) LA COSTITUZIONE del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Cavallermaggiore è la seguente:
  - Componente in rappresentanza dell'ente (Presidente): effettivo: Caterina Altina;
  - Componente in rappresentanza delle OO.SS.: effettivo Maurizio Di Stefano.
  
- 2) DI PRECISARE che:
  - i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi sono rinnovabili;
  - il CUG dovrà svolgere le attività previste dalla Direttiva in premessa citata della Funzione pubblica n. 2/2019.
  
- 3) Di trasmettere il presente provvedimento alla rappresentanza interna dei lavoratori, nonché ai componenti del Comitato.

Il Segretario Comunale  
FLESIA CAPORGNO dr. Paolo

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE ai sensi del  
D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 (Codice dell'Amministrazione  
Digitale)

**CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

*art. 147-bis del decreto Legislativo 8 agosto 2000 n. 267*

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267, con la firma del presente atto il Responsabile del servizio esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica ed attesta la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del servizio  
*FLESIA CAPORGNO/PAOLO*